Приложение 1

к приказу от 09.03.2021 г. № 47

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**В ГБУЗ «РЕСПУБЛИКАНСКОЕ БЮРО**

**СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»**

г. Улан-Удэ

1. **Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»(далее - Бюро), позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Бюро и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Бюро.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Бюро, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Бюро коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Бюро.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Бюро и других локальных нормативных актов Бюро.

1. **Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Бюро проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Бюро осуществляет должностное лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений (заместитель начальника по экспертной работе).

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Бюро, выделив:

- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

1. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
2. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником или Бюро при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Бюро, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

1. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Бюро (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
2. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Бюро, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования *(например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).*
3. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Бюро по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с учредителем Бюро (Министерством здравоохранения Республики Бурятия), решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Бюро своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

1. **Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Бюро, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в Бюро, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается начальником Бюро.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Бюро;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Бюро;

- в случае выявления фактов коррупции в Бюро.

Приложение

к Положению об оценке коррупционных рисков

в ГБУЗ «РБ СМЭ»

**Карта коррупционных рисков**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками | Вероятность риска, потенциальный вред | Меры по минимизации рисков в критической точке | |
| реализуемые | предлагаемые |
|  |  |  |  |  |  |  |